



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ โทร. ๐ ๗๕๒๘ ๙๖๘๙

ที่ ตง ๗๘๒๐๑/- วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ

ด้วยสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ ขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาเพื่อประชาสัมพันธ์และนำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงในการปฏิบัติงานต่อไป รายละเอียดแนบท้ายเอกสาร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวคณิงนิง หนูหมาด)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ)

(นายธีรศักดิ์ ศรีโกคา)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ)

(นายธีรศักดิ์ ศรีโกคา)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

เห็นควรประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบโดยทั่วกัน

ไม่อนุมัติ / อนุญาต เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ)

(นายสมคิด รองเดช)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง

ประเด็นนโยบาย / แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. การวางแผนกำลังคน	วางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้างระบบงาน การจัดทำกรอบอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กร	ดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด	<p>๑. มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) เพื่อเป็นเครื่องมือในการวางแผนอัตรากำลังบุคลากร พัฒนาบุคลากรให้สามารถดำเนินการตามภารกิจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลได้สำเร็จตามวัตถุประสงค์</p> <p>๒. มีการปรับปรุงกรอบอัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น</p>	เป็นการดำเนินการตามนโยบายด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)
๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม และให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)	พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดตรัง	<p>๑. มีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย ได้แก่</p> <p>๒.๑ นางสาวสุกัญญา สานิง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ สังกัด กองคลัง บรรจุเมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕</p> <p>๒.๒ นางสาวอัจฉรา คงเหลือ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี สังกัด กองคลัง บรรจุเมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕</p> <p>๒.๓ นางสาวลัดดาพร อนุพงศ์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ บรรจุเมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ สังกัด สำนักปลัด อบต.</p> <p>๒.๔ นายอาทลี แสงจันทร์ ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ สังกัด สำนักปลัด อบต.</p> <p>(การบรรจุและแต่งตั้งดังกล่าวได้รับความเห็นชอบตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง</p>	เป็นการดำเนินการตามนโยบายด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)

ประเด็นนโยบาย / แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	เพื่อประกอบการพิจารณาในเรื่องการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทนเงินรางวัล ประจำปี การเลื่อนและหรือแต่งตั้ง การย้าย การโอนและรับโอน การให้ออกจากราชการ การจูงใจให้รางวัล และการบริหารงานบุคคล เรื่องอื่น ๆ เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้พนักงานส่วนตำบลปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น	ดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด	๑. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ รอบการประเมินระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ๒. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ครั้งที่ ๒ รอบการประเมินระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	เป็นการดำเนินการตามนโยบายด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)
๔. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย	เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน รวมถึงการรักษาวินัย ในการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ	การประพฤติปฏิบัติตน ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	การจัดทำโครงการต่างๆ ที่เป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ได้รับรู้ผ่านสื่อของ อบต.สุโสะ	เป็นการดำเนินการตามนโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)
๕. การพัฒนาบุคลากร	เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ได้รับความรู้ต่าง ๆ เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	การประเมินผลโดยการตอบแบบสอบถาม	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ๑. นางสาวอัจฉรา คงเหลือ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เข้ารับฝึกอบรมโครงการ “หลักสูตรปิดบัญชีและบันทึกบัญชีหน่วยงานได้สังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปแบบ excel อัตโนมัติ” ๒. นายธีรศักดิ์ ศรีโสภา ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายและสมรรถนะทางการบริหาร ตามประกาศ ก.ถ. เรื่อง การบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๔) เพื่อนำความรู้ความสามารถมาใช้ในการปฏิบัติงานตามสายงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	เป็นการดำเนินการตามนโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

ประเด็นนโยบาย / แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๖. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบลมีความเจริญก้าวหน้าในสายอาชีพ	พนักงานส่วนตำบลได้รับการประเมินงานและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีพนักงานส่วนตำบลได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๒ คน ได้แก่ ๑. นางสาวอภินันท์ เสียมไหม ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา สังกัด สำนักปลัด อบต. ๒. นางสาวสมฤดี จันทน์พิวัฒน์ ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง สังกัด กองคลัง	
๗. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	เพื่อเสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี ให้แก่บุคลากรในสำนักงาน	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง มีความสุขในการทำงานในองค์กร	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์กรบริหารส่วนตำบลสุโสะ ได้เบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	เป็นการดำเนินการตามนโยบายด้านสวัสดิการ (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

ปัญหาและอุปสรรค / เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. ข้อจำกัดด้านงบประมาณ ทำให้ไม่สามารถส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมได้ทุกหลักสูตร
๒. ระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ทำให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบด้านการบริหารงานบุคคลอาจไม่มีความรู้ในบางเรื่องเท่าที่ควร
๓. การสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง บางตำแหน่งไม่สามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งได้ ทำให้มีตำแหน่งว่างหลายตำแหน่ง

ข้อเสนอแนะ / แนวทางแก้ไข

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ ควรจัดตั้งงบประมาณรายจ่ายให้เพียงพอกับการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม
๒. ควรให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบด้านการบริหารงานบุคคล เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา
๓. ควรเน้นการประชาสัมพันธ์สรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งว่างอยู่เป็นประจำ

